

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Kennarasamband Íslands
hins vegar
gera með sér svofellt
S A M K O M U L A G
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

1. gr.
Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. nóvember 2017 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.
Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

- | | |
|------------|---|
| 1.11. 2017 | Laun hækka um 2,21%. |
| 1.06. 2018 | 30.000 kr. eingreiðsla greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í apríl 2018 og er enn í starfi í maí 2018. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í maí. |
| 1.06. 2018 | Laun hækka um 2,0%. |
| 1.02. 2019 | Sérstök eingreiðsla, 70.000 kr. greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember. |

3. gr.
Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

- | | |
|--------------|------------|
| Á árinu 2017 | 86.000 kr. |
| Á árinu 2018 | 89.000 kr. |

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

- | | |
|--------------|------------|
| Á árinu 2018 | 48.000 kr. |
|--------------|------------|

4. gr.
Um 0,1% iðgjald til mennta- og fræðslusjóða skv. bókun 1 frá 2014

Bókunin færast inn í nýja grein sem verður svohljóðandi:

10.5 Sérstakt iðgjald til mennta- og fræðslusjóða.

- 10.5.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega sérstakt iðgjald sem nemur 0,1% af heildarlaunum félagsmanna Kennarasambands Íslands sem eiga aðild að samningi þessum. Framlaginu skal verja til að styrkja stöðu þeirra sem starfa í umboði Kennarasambands Íslands, stuðnings við innleiðingu vinnumats í framhaldsskólum, fræðslu til forystu- og trúnaðarfólks og námskeiðshalds í þágu félagsmanna.

5. gr.

Sáttanefnd og vinnumat

Grein 11.5 breytist og verður sem hér segir.

11.5 Sáttanefnd

11.5.1 Skipan

Sáttanefnd skal skipuð sex fulltrúum. Fjármálaráðuneytið og KÍ tilnefna hvort um sig þrjá fulltrúa og þrjá til vara.

11.5.2 Hlutverk

11.5.2.1 Sáttanefnd skal taka fyrir þau mál sem til hennar er vísað skv. gr. 11.4.3.1. Ákvarðanir sáttanefndar skulu taka mið af fjárheimildum stofnana. Nefndinni er heimilt að taka til umfjöllunar mál er varða stefnumarkandi tülkanir og álitaefni er snerta framkvæmd og þróun kjarasamninga.

11.5.2.2 Nefndin skal úrskurða um álitaefni um vinnumat sem ekki hefur náðst sátt um á milli skóla, mennta- og menningarmálaráðuneytis og Kennarasambands Íslands skv. ferli tilgreindu í lið 2 í viðauka 1 frá 21. apríl 2018.

6. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 11. maí 2018 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 21. apríl 2018

F.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

F.h. Kennarasambands Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

**Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Kennarasambands Íslands
21. apríl 2018**

Bókun 1

Samningsaðilar eru sammála um að leita eftir samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Náist samkomulag um slíkt samstarf skal komið á fót nefnd sem falið verður að endurskoða í heild kafla 12 í kjarasamningum aðila þar sem horft verður m.a. til eftirfarandi atriða:

- a) Endurskoðun á framkvæmd talningar veikindadaga.
- b) Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.
- c) Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/adlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi.
- d) Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.
- e) Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.
- f) Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2018.

Bókun 2

Aðilar eru sammála um að skipa stýrihóp með tveimur fulltrúum ríkis, þremur fulltrúum KÍ og einum fulltrúa frá Félagi forstöðumanna ríkisstofnana, í því augnamiði að setja á laggirnar *ráðgjafamiðstöð/stuðningsteymi* um stofnanasamningsgerð. Eigi síðar en fjórum vikum eftir samþykkt samninga skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í stýrihópinn og skulu fulltrúar KÍ boða til fyrsta fundar.

Markmiðið er að auka gæði stofnanasamningsgerðar, efla þátt stofnanasamninga og virkni í starfi stofnana og samstarfsnefnda með það að leiðarljósi að auka gæði opinberrar þjónustu. Í því felst t.d. að bæta verklag við flokkun starfa, gerð starfslýsinga og virka starfsþróun.

Stýrihópnum er heimilt að leita eftir samstarfi við fleiri bandalög/stéttarfélag auk þess að sækja um styrki til sjóða á vegum samningsaðila.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að leita samstarfs við fleiri bandalög/stéttarfélag um endurskoðun á helstu atriðum 2. kafla kjarasamninga um vinnutíma. Náist samkomulag um slíkt samstarf skal komið á fót nefnd sem falið verður að endurskoða kaflann heildstætt. Meginmarkmið endurskoðunarinnar er að stuðla að bættu skipulagi vinnutíma og auka sveigjanleika á vinnustöðum ríkisins sem þjóni bæði hagsmunum ríkisins sem atvinnurekanda og starfsfólki þess.

Endurskoðun leiði ekki til kjararárnunar að öðru jöfnu.

Þegar tillögur liggja fyrir verður tekin ákvörðun um hvort breytingar á kaflanum séu þess eðlis að greiða skuli atkvæði um þær.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að fram að næstu samningsgerð verði unnið að endurskoðun á 1. og 11. kafla kjarasamningsins. Sú endurskoðun skal unnin af vinnuhópi skipuðum fulltrúum ríkis og fulltrúum KÍ. Eigi síðar en fjórum vikum eftir samþykkt samninga skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í vinnuhópinn og

skulu fulltrúar KÍ boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag, auk samstarfsaðila.

Bókun 5

Samningsaðilar eru sammála um að færa vinnumatskerfið og ákvæði kjarasamninga um það í sérstakan hluta kjarasamningsins á samningstímanum.

Bókun 6

Aðilar munu skipa nefnd með skólameisturum til að skoða greinar sem þykja erfiðar eða eru úreltar í framkvæmd í framhaldsskólum. Nefndin leggi fram tillögur um breytingar á viðkomandi greinum fyrir 1. ágúst nk. Þessar greinar eru t.d.:

Grein 2.3.8 um ferðalög með nemendum.

Niðurlag greinar 2.1.6.3 um að ekki sé hægt að krefja kennara um vinnuframlag fyrir skort á vinnu innan ráðningarhlutfalls vegna fækkunar nemenda.

Fleira sem aðilar kjósa að ræða.

Bókun 7

Í kjarasamningum KÍ síðustu misseri hefur vinnumat kennara verið í forgrunni og minna hugað að stöðu og launaþróun stjórnenda (í meira en 50% starfshlutfalli) og aukins álags á þá vegna nýs vinnumats. Það er mat aðila að rétt sé að skólar fái framlag sem leyfi þeim að greiða stjórnendum álagsþrep með breytingu á stofnanasamningi frá 1. ágúst 2018.

Bókun 8

Til stuðnings við störf náms- og starfsráðgjafa í framhaldsskólum skulu skólarnir hafa til ráðstöfunar kr. 12.000.000 samtals á ársgrundvelli að meðtöldum launatengdum gjöldum frá 1. ágúst 2018.

Viðauki 1
með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og
Kennarasambands Íslands
hins vegar
undirrituðu 21. apríl 2018

Þróun vinnumats og hlutverk mennta- og menningarmálaráðuneytisins

1. Full virkni 7. greinar.

Fjölbreytileiki vinnumatsþátta

Í 7. grein er fjölbreytileiki þátta sem hafa áhrif á vinnumat áfanga meiri en birtist í sýnidæmum Verkefnisstjórnarinnar. Þó yfirfærsla á milli eldra og nýja vinnumatsins hafi takmarkast af óbreyttum kostnaði sbr. bókun 1 frá 2015 var það ætlun samningsaðila að fjallað yrði um alla þætti 7. greinarinnar í framtíðarútfærslum skólanna. Það krefst mögulega aukins fjármagns til útfærslu þessara þátta sem miðlæg sýnidæmi Verkefnisstjórnar fjalla ekki um. Útfærsla þessa hluta 7. greinar er í höndum mennta- og menningarmálaráðuneytisins og Kennarasambands Íslands í því samstarfi sem þau hafa komið sér saman um.

Meginbreytingar

Allir framhaldsskólar landsins hafa nú stýtt námstíma til stúdentsprófs úr fjórum árum í þrjú sbr bréf mennta- og menningarmálaráðherra haustið 2015. Þar er mælt fyrir um hraðara ferli en kemur fram í yfirlýsingu menntamálaráðherra með kjarasamningi 2014, þ.e. stytting náms til stúdentsprófs varð ekki í skrefum heldur í öllum skólum á samningstímanum. Sú kerfisbreyting sem styttingin krefst er m.a. endurritun skólanámskráa og þjöppun náms frá fyrra skipulagi 240 einingar (almennt á fjórum námsárum) verða að lágmarki 200 einingar (almennt á þremur árum skv. aðalnámskrá).

2. Þátttaka mennta- og menningarmálaráðuneytisins í ferli og aðferðafræði við þróun vinnumats (virkni vinnumats).

Sveigjanleiki í skólaþróun með nýju vinnumati

Samkvæmt megininntaki nýs vinnumats er það fyrst og fremst farvegur fyrir skóla að þróa nýjar aðferðir í starfi sínu en ekki einungis mat á vinnuframlagi kennara í einstökum áföngum. Rými skóla til að útfæra skólastefnu sína má því ekki njörva niður með óhagganlegu mati á áföngum eða áfangagerðum.

Kjarasamningur og vinnumat

Núverandi kjarasamningur aðila auk vinnumatskerfis er í höfuðatriðum nægjanlegur grunnur til að útfæra vinnumat í breytilegu skólastarfi.

Vinnumat fer fram í skólum í samstarfi skólastjórnenda og kennara. Samráðsskylda er um gerð og þróun vinnumats. Samráðsaðferðina formgera þeir aðilar sjálfir sem og að tilnefna fulltrúa sína.

Takist skóla ekki að ná samstöðu um mat á nýjum eða breyttum áfanga eða breyttu kennslulagi til vinnustunda skal formlegum fulltrúum skólans eða kennara heimilt að vísa ágreiningnum til úrskurðar. Báðir aðilar skulu þá gera grein fyrir sjónarmiðum sínum.

Til að úrskurða um ágreining fjallar fjögurra manna ráð um þau tilfelli sem skólar telja sig ekki geta ráðið fram úr. Það ráð skal skipað tveimur fulltrúum tilnefndum af mennta- og menningarmálaráðuneytinu og tveimur af Kennarasambandi Íslands.

Takist því ráði ekki að komast að niðurstöðu hefur sáttanefnd Kennarasambands Íslands og fjármálaráðuneytisins skv. kjarasamningum lokaorð í málinu.

3. Gildi vinnumats

Kjarasamningurinn ásamt skýrslum Verkefnisstjórnar um vinnumat þar sem lögð eru fram sýnidæmi um vinnumat mynda núverandi ramma um samningsbundið vinnumat. Til framtíðar þurfa einstakir framhaldsskólar að hafa ákveðið svigrúm til þess að þróa og móta vinnumat í samræmi við faglegar áherslur á hverjum stað og tíma. Sýnidæmi með vinnumatinu eru því ekki óbreytanleg, en þau mynda grunn sem líta verður til þegar breytingar verða á áföngum miðað við árið 2015. Sýnidæmin innhalda fyrst og fremst kerfi til að meta vinnu en ekki raunvinnumat til frambúðar.

Almennt gildir að allar breytingar frá sýnidæmum vinnumats skulu vera gerðar í samstarfi og sátt aðila sbr. 2. lið hér að ofan. Þar til vinnumatsnefndir í skólunum hafa náð samkomulagi um breytingar á vinnumati gilda nýjustu útfærslur sýnidæma verkefnisstjórnar og hlutfallslega ef einingafjöldi áfanga vikur frá 5 einingum/3 einingum skv. eldra kerfi.

Fylgiskjal 1

Launatafla tekur gildi frá 1. nóvember 2017:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	376.578	385.993	395.408	404.822	414.237	423.651	433.066	442.480	451.895
2	395.408	405.293	415.178	425.064	434.949	444.833	454.718	464.606	474.491
3	415.178	425.558	435.937	446.317	456.697	467.075	477.456	487.834	498.214
4	435.937	446.836	457.734	468.633	479.530	490.429	501.328	512.226	523.125
5	457.734	469.178	480.620	492.063	503.509	514.951	526.395	537.837	549.281
6	480.620	492.637	504.653	516.668	528.683	540.698	552.715	564.729	576.745
7	504.653	517.268	529.885	542.501	555.117	567.734	580.350	592.966	605.583
8	529.885	543.132	556.379	569.626	582.874	596.120	609.368	622.614	635.862
9	556.379	570.288	584.198	598.107	612.017	625.927	639.835	653.744	667.655
10	584.198	598.803	613.408	628.012	642.618	657.223	671.827	686.432	701.038
11	613.408	628.743	644.077	659.413	674.749	690.084	705.419	720.753	736.090
12	644.077	660.181	676.282	692.384	708.486	724.587	740.690	756.791	772.894
13	676.282	693.188	710.097	727.003	743.909	760.818	777.724	794.633	811.538
14	710.097	727.849	745.600	763.353	781.106	798.858	816.611	834.363	852.115
15	745.600	764.241	782.882	801.522	820.161	838.801	857.442	876.081	894.721
16	782.882	802.453	822.025	841.596	861.169	880.742	900.313	919.885	939.457
17	822.025	842.575	863.127	883.677	904.228	924.779	945.328	965.879	986.430
18	863.127	884.704	906.283	927.861	949.439	971.016	992.595	1.014.174	1.035.751

Launatafla tekur gildi frá 1. júní 2018:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	384.110	393.713	403.316	412.918	422.522	432.124	441.727	451.330	460.933
2	403.316	413.399	423.482	433.565	443.648	453.730	463.812	473.898	483.981
3	423.482	434.069	444.656	455.243	465.831	476.417	487.005	497.591	508.178
4	444.656	455.773	466.889	478.006	489.121	500.238	511.355	522.471	533.588
5	466.889	478.562	490.232	501.904	513.579	525.250	536.923	548.594	560.267
6	490.232	502.490	514.746	527.001	539.257	551.512	563.769	576.024	588.280
7	514.746	527.613	540.483	553.351	566.219	579.089	591.957	604.825	617.695
8	540.483	553.995	567.507	581.019	594.531	608.042	621.555	635.066	648.579
9	567.507	581.694	595.882	610.069	624.257	638.446	652.632	666.819	681.008
10	595.882	610.779	625.676	640.572	655.470	670.367	685.264	700.161	715.059
11	625.676	641.318	656.959	672.601	688.244	703.886	719.527	735.168	750.812
12	656.959	673.385	689.808	706.232	722.656	739.079	755.504	771.927	788.352
13	689.808	707.052	724.299	741.543	758.787	776.034	793.278	810.526	827.769
14	724.299	742.406	760.512	778.620	796.728	814.835	832.943	851.050	869.157
15	760.512	779.526	798.540	817.552	836.564	855.577	874.591	893.603	912.615
16	798.540	818.502	838.466	858.428	878.392	898.357	918.319	938.283	958.246
17	838.466	859.427	880.390	901.351	922.313	943.275	964.235	985.197	1.006.159
18	880.390	902.398	924.409	946.418	968.428	990.436	1.012.447	1.034.457	1.056.466